

2022

Jahresbericht

Telefonzeiten

Montag bis Freitag

8.00 – 11.30 Uhr und 13.30 – 17.00 Uhr

Schalterzeiten

Montag bis Freitag

8.00 – 11.30 Uhr und 13.30 – 17.00 Uhr

SPITEX Kempt

Märtplatz 15/17

8307 Effretikon

Telefon 052 354 12 00

Fax 052 354 12 08

info@spitexkempt.ch

www.spitexkempt.ch

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| Vorwort | 4 |
| Mathias Ottiger, Präsident | |
| Verabschiedung Kaspar Baumann | 6 |
| Kaspar Baumann, Vorstandsmitglied | |
| Jahresbericht | 8 |
| Susanne Berchtold, Betriebsleitung | |
| Zusammenarbeit mit dem PallCare Team GZO | 10 |
| Brigitte Nydegger, Fachverantwortliche Pflege | |
| Psychosoziale Begleitung in der Spitex | 12 |
| Paolo D'Aurelio, Leitung psychosoziale Begleitung | |
| Kennzahlen | 14 |
| Bericht Jahresrechnung | 16 |
| Thomas von Ah, Leitung Finanzen und Dienste | |
| Bilanz | 17 |
| Erfolgsrechnung und Budget | 18 |
| Bericht der Revisionsstelle | 20 |
| Danke | 22 |
| Leitung / Vorstand | 23 |

Vorwort

von Mathias Ottiger

Sehr geehrte Mitglieder, sehr geehrte Klientinnen und Klienten

Die SPITEX Kempt ist ein gemeinnütziger Verein, welcher im Jahr 2015 aus der Fusion der Vereine Spitex Illnau-Effretikon und Spitex Lindau hervorging. Sie ist Dienstleisterin der ambulanten Pflegeversorgung und bietet Betreuungs- und Hauswirtschaftsdienstleistungen an, die mittels Leistungsvereinbarung mit der Stadt Illnau-Effretikon und der Gemeinde Lindau geregelt sind. Defizite sowie auch Gewinne der SPITEX Kempt werden jeweils durch die Kommunen getragen resp. an sie zurückbezahlt, deshalb hat der Verein kein Eigenkapital. Die Stadt Illnau-Effretikon sowie die Gemeinde Lindau delegieren je 1-2 Mitglieder in den Vorstand. Die Mitgliederversammlung ihrerseits wählt 4-6 Mitglieder inklusive des Präsidiums. Die Tarife der Dienstleistungen der SPITEX Kempt bemessen sich nach den Vorgaben der Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich.



Die Mitgliederbeiträge unseres Vereins gehen zu 50% in die Betriebsrechnung zur Deckung der vereinsbezogenen Aufwände. Die übrigen 50% der Mitgliederbeiträge werden dem Spendenfonds gutgeschrieben. Spenden zugunsten der SPITEX Kempt werden ebenso an diesen Fonds überwiesen. Die Mittel des Fonds werden zweckgebunden eingesetzt, sei es zugunsten des Personals oder für besondere Leistungen zugunsten der SPITEX Kempt und ihrer Klienten.

Der Vorstand tagte im Jahr 2022 an fünf Sitzungen. Im Mittelpunkt standen die Covid-19 Pandemie, Schwankungen der Nachfrage nach Pflegeleistungen sowie Organisationsentwicklungs-Prozesse. Der Betrieb konnte frühzeitig auf die Schwankungen der Nachfrage von Pflegeleistungen reagieren, was unter anderem zum guten Jahresergebnis führte. Die Hauswirtschaft wurde durch eine Teamleiterin verstärkt, was zur Entlastung in den Pflegeteams geführt hat. Die Revision des Personalreglements wurde in Angriff genommen und wird im Jahr 2023 abgeschlossen. Der Vorstand hat sich in seiner neuen Zusammensetzung gefunden und profitiert von den Erfahrungen und Kompetenzen der neuen Mitglieder. Meinen Vorstandsmitgliedern danke ich für ihre gute, kollegiale und unterstützende Zusammenarbeit und der

Betriebsleitung danke ich für ihr Engagement und das erfreuliche finanzielle Resultat.

Der grösste Dank gebührt unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, welche tagtäglich im Dienste unserer Klientinnen und Klienten stehen und damit unseren Auftrag zum Wohl der Gesellschaft hervorragend ausüben.

Ihnen, liebe Vereinsmitglieder, danken wir für ihr Vertrauen und ihre Unterstützung der SPITEX Kempt.

Hochachtungsvoll



Mathias Ottiger
Präsident SPITEX Kempt

Verabschiedung Dr. med. Kaspar Baumann

von Kaspar Baumann

Liebe SPITEX Kempt

Es war mir eine grosse Freude, die SPITEX Kempt über viele Jahre zu begleiten, zu unterstützen und mitzuentwickeln. Neben meiner Tätigkeit als Hausarzt durfte ich als Vorstandsmitglied die Bedeutung dieses Vereins für das Wohlergehen der Region immer wieder aus unmittelbarer Nähe erleben. Die Spitex unterstützt hilfsbedürftige Menschen und hat zum Ziel, deren Leben sowie dasjenige ihrer Familien glücklicher und erträglicher zu machen. Obwohl viele Vorstandssitzungen von Budgetzahlen geprägt waren, galt mein Interesse neben der Wirtschaftlichkeit stets auch der Stärkung der Menschlichkeit im Verein.

In diesen Jahren standen wir vor grossen Herausforderungen wie der Corona Pandemie. Das gesamte Gesundheitspersonal der Region hat zu deren Bewältigung Ausserordentliches geleistet. Ihnen gilt an dieser Stelle mein bewundernder Dank.

Meine Zeit als Vorstandsmitglied stand im Zeichen der Weiterentwicklung unseres Vereins in Richtung einer integralen Gesundheitsversorgung. Neue wissenschaftliche Erkenntnisse verändern die Professionalität im Pflegealltag. Menschen mit Demenz wie auch Personen in Palliativsituationen am Lebensende dürfen in immer grösserem Mass von einem zunehmenden Qualitätsanspruch im Pflegealltag profitieren. Meinen Dank möchte ich an dieser Stelle allen Mitarbeitenden der Spitex aussprechen, welche sich zuweilen mit selbstlosem Einsatz für das Wohl der Menschen einsetzen.

Im Vorstand habe ich feine Menschen kennen gelernt. Ihr Engagement für eine gesunde Entwicklung des Vereins ist bewundernswert. Sie befolgen die erschwerten, immer neuen Richtlinien des Gesundheitswesens mit grosser Ernsthaftigkeit, stellen sich dem politischen Umfeld, machen Budgets verständlich und halten diese in einem akzeptablen Rahmen. Claudia Bättig hat die Spitex in meinen ersten Jahren wohlüberlegt und einfühlsam präsiert. Nun steht der Verein bereits seit vielen Monaten unter der grossartigen Leitung von Mathias Ottiger. Ebenso danken möchte



ich Susanne Berchtold und dem ganzen „Staff“. Ihr alle führt den Verein SPITEX Kempt mit Umsicht. Herzlichen Dank!

Die Basis der SPITEX Kempt sind aber Sie, liebe Vereinsmitglieder! Sie sorgen mit ihrem Engagement für den gesunden Boden des Vereins. Dieser ermöglicht es erst, das Leben der hilfsbedürftigen Menschen unserer Region erträglicher zu machen. Ihnen, liebe Vereinsmitglieder, gebührt mein grösster Dank.

Es ist ein guter Moment, um neuen Kräften Platz zu machen. Der Verein ist gesund und lebendig. Tragen Sie ihm Sorge. In diesem Sinne ziehe ich mich von dieser aktiven Vereinstätigkeit zurück. Ich grüsse Sie herzlich.

Dr. med. Kaspar Baumann

Jahresbericht

von Susanne Berchtold

Dienstleistungen

Leider konnten wir im Jahr 2022 noch nicht die geleisteten Stunden von vor Corona erreichen. Die Kennzahlen für das Jahr 2022 zeigten aber eine deutliche Veränderung in der Dauer der Einsätze. Wir leisteten anzahlmässig mehr Einsätze aber die verrechneten Stunden blieben deutlich tiefer als 2021. Im Umkehrschluss lässt uns darauf schliessen, dass die Einsätze bei den Klientinnen und Klienten häufiger erfolgten, jedoch weniger lang benötigt wurden. Einer der Gründe könnte sicher die Pandemie sein, die dazu führte, dass die Einsätze so kurz wie möglich gehalten wurden.



Nach der Pandemie

Nach Ende der Pandemie verschwanden die Schutzmassnahmen so schnell wie sie gekommen waren, mit Ausnahme für das Pflegepersonal, welches weiterhin Masken tragen musste bei der Arbeit mit den Klienten. Was sicher bleibt sind der Fortschritt in der Digitalisierung und die Bereitschaft, auch mal Onlinesitzungen zu organisieren oder im Homeoffice zu arbeiten.

Endlich durften auch wieder Personalanlässe durchgeführt werden und wir verbrachten einen schönen Abend bei einer Bauernolympiade und einem feinen Nachtessen in Seegräben.

Mitarbeitende

Im Jahr 2022 haben sich 2 unserer Teamleitungen Sigrun Lück Team Effretikon und Pharita Schmuki Team Lindau entschlossen, andere Herausforderungen anzunehmen. Neu starteten Rosi Semmler am 01.08.2022 bei uns als Teamleitung Effretikon und Maria Döring am 01.10.2022 als Teamleitung Lindau.

Pensionierungen

Ende Dezember wurde Irene Thürig pensioniert. Sie war seit 2016 bei uns als Hauspflegerin im Team Lindau tätig.

Dienstjubiläen

Im Berichtsjahr 2022 konnten fünf Mitarbeitende ihr Dienstjubiläum in der SPITEX Kempt feiern. Ich freue mich immer wieder, langjährigen Mitarbeitenden zu gratulieren. Bei den folgenden Mitarbeitenden durften wir uns für ihre Diensttreue bedanken und ihnen ein Dienstaltersgeschenk überreichen:

| | |
|--------------------|--|
| Melanie Diggelmann | Pflegefachfrau HF (10 Jahre) |
| Nadine Beck | Assistentin Gesundheit und Soziales (10 Jahre) |
| Giovanna Caramazza | FaGe (10 Jahre) |
| Beatrix Schilling | Pflegefachfrau HF (10 Jahre) |
| Evelyne Erb | Einsatzkoordination (10 Jahre) |

Ausbildung

Im Sommer 2022 durften wir die erfolgreiche Lehrabschlussprüfung FaGe von Carla Tognoni feiern.

Mitgliederbestand

| | |
|--------------------------|------------------|
| Stand 31. Dezember 2022: | 1'255 Mitglieder |
| Stand 31. Dezember 2021: | 1'315 Mitglieder |

Vielen Dank

Ein grosses Dankeschön möchte ich an alle Mitarbeitenden der SPITEX Kempt richten. Alle unsere Mitarbeitenden kümmerten sich mit grossem Engagement und Hilfsbereitschaft um unsere Klientinnen und Klienten.

Mein Dank geht aber auch an alle Klientinnen und Klienten, alle Angehörigen, an die Ärzteschaft, an die Gemeinde Lindau und die Stadt Illnau-Effretikon sowie an alle mit uns in Verbindung stehenden Organisationen und Institutionen für ihr Vertrauen.

Den Vereins-Mitgliedern, den zahlreichen und grosszügigen Spendern, danke ich für die wertvolle Unterstützung.

Dem Vorstand der SPITEX Kempt danke ich für die gute Zusammenarbeit und für die Bestärkung und tatkräftige Unterstützung.

Susanne Berchtold

Betriebsleitung

Zusammenarbeit mit dem Palliativ Care Team vom Spital Wetzikon

von *Brigitte Nydegger*

Das Mobile Palliative Care Team Winterthur (MPCT) unterstützte bis im Herbst 2022 die SPITEX Kempt bei der Pflege und Betreuung von Klientinnen und Klienten in palliativen Situationen. Leider wurde der Verein Palliative Care Winterthur im Oktober 2022 aufgelöst. Als Nachfolgelösung bot sich der SPITEX Kempt die Zusammenarbeit mit dem PallCareTeam vom Spital Wetzikon an. Wir schätzen uns sehr glücklich über diese Lösung, denn damit erhalten wir Unterstützung von fachlich ausgezeichneten, aber auch empathischen Pflegefachpersonen und Ärzten.



Palliative Care heisst, die Leiden unheilbar erkrankter Menschen zu lindern und ihnen so eine bestmögliche Lebensqualität bis zum Lebensende zu verschaffen. Dr. Andreas Weber vom PallCareTeam hat die Aufgaben von Palliative Care mit den fünf Fingern einer Hand verglichen. Wenn jeder Finger für einen Buchstaben steht, ergibt sich das Wort «LEBEN».

Aufgaben der Palliative Care



Bildquelle: Dr. A. Weber

Viele Aufgaben übernehmen die Pflegefachpersonen der SPITEX Kempt, zumal auch hier ein kleines Team aus erfahrenen Pflegefachpersonen mit vertieftem Wissen zu Palliative Care besteht. Doch manchmal braucht es zusätzliche, externe fachliche Unterstützung. Ein Beispiel ist die Erstellung eines Notfallplans. Der Zweck eines Notfallplans ist es, für mögliche Krisensituationen proaktiv geeignete Massnahmen medikamentöser und nichtmedikamentöser Art zu planen. Dies mit dem Ziel, Lebensqualität bis zum Lebensende zu erhalten.

Das PallCareTeam GZO Wetzikon umfasst 14 Personen (elf Pflegefachpersonen, drei Ärzte). Die Hauptaufgabe des PallCareTeams ist, wie erwähnt, das Symptomanagement und die Beratung. Sehr wichtig ist dem Team auch die gute Zusammenarbeit mit den Hausärzten.

Im Sinne einer ganzheitlichen Versorgung bestehen weitere Angebote:

- Psycho-Onkologie: Bei grossen psychischen Belastungen kann die Psychoonkologin Frau Annemarie Mathis einbezogen werden. Frau Mathis leitet auch das Trauercafé in Uster.
- Lebensspiegel: Der Lebensspiegel (anderer Begriff für würdezentrierte Therapie/Dignity Therapie) ist ein Text, der bedeutungsvolle Ereignisse im Leben von kranken und/oder alten Menschen aufnimmt. Unter fachkundiger Begleitung blicken die Betroffenen zurück und würdigen damit die eigene Lebensgeschichte. Daraus kann Ruhe und Kraft gewonnen werden.
- Patientenverfügung plus /Advance Care Planning: Unterstützung bei der Erstellung einer Patientenverfügung

Weitere Informationen zum PallCareTeam Wetzikon können nachgelesen werden unter <https://www.andreasweberstiftung.ch/>

Brigitte Nydegger

Fachverantwortung Pflege

Einblick in die Psychosoziale Begleitung und ambulante Psychiatrie

von Paolo D'Aurelio

Ich freue mich, Ihnen im Rahmen des Jahresberichtes 2022 der SPITEX Kempt einen Überblick über meine Arbeit im vergangenen Jahr zu geben. Als Leiter Psychosoziale Begleitung begleite und coache ich Menschen mit einer psychischen Erkrankung und unterstütze sie dabei, ein möglichst selbstbestimmtes Leben zu führen. Dies beinhaltet gemeinsam Strategien zu entwickeln, die eigene Stabilität zu reflektieren und gegebenenfalls anders wahrzunehmen, bedarfsgerechte und rechtzeitige Interventionen anzubieten sowie neu gewonnene Handlungskompetenzen zu festigen.



Im Jahr 2022 konnte ich insgesamt 50 Klientinnen und Klienten in der ambulanten psychiatrischen Begleitung betreuen. Das Angebot umfasste die psychiatrische Abklärung, die Unterstützung bei der Bewältigung von Alltags Herausforderungen, die Koordination mit dem somatischen Team für eine medizinische Behandlung oder mit dem Team der Hauswirtschaft der SPITEX Kempt.

Im vergangenen Jahr konnte ich bei vielen Klientinnen und Klienten signifikante Verbesserungen im psychischen Befinden erreichen. Durch eine gezielte Begleitung und Unterstützung fanden die Klientinnen und Klienten einen anderen Zugang zu den eigenen Ressourcen. Für manche war diese Erfahrung neu, insbesondere für Klientinnen und Klienten, die sich gewohnt waren, bei Entscheidungen zuerst ihre Angehörigen und Bezugspersonen zu fragen. Das fehlende Vertrauen in die eigene Beurteilung hinderte sie daran, selbständig Entscheidungen zu treffen.

Ein weiterer wichtiger Schwerpunkt meiner Arbeit war das Coaching der Angehörigen von Menschen mit einer psychischen Beeinträchtigung. Je nach Beziehungsgrad übernehmen die Angehörigen mehr oder weniger intensiv die Rolle als informelle Helfer. Wohlbemerkt ungefragt! Konflikte sind in diesen Konstellationen vorprogrammiert. Sie kommen dann zum Vorschein, wenn der Angehörige von der psychisch erkrankten Person mit Vorwürfen

wie z.B. Bevormundung, Bedrängung oder mangelndes Vertrauen konfrontiert wird. Die Angehörigen sind dann überrascht und fühlen sich unfair behandelt.

Durch Coaching-Gespräche bzw. Reflexionsarbeit können die Angehörigen lernen, ihre Hilfe anzubieten und zu überprüfen, ob sie erwünscht ist. Die Haltung der erkrankten Person gegenüber ändert sich dadurch automatisch. Diese doch eher kleine Intervention erweist sich oft als sehr wirkungsvoll. Die Klientinnen und Klienten fühlen sich dadurch freier, weniger bevormundet und haben deutlich weniger Angst, Fehler zu begehen.

Die Zusammenarbeit mit anderen Einrichtungen und Organisationen hat sich im vergangenen Jahr verstärkt. So habe ich meine Kooperationen mit Kliniken und anderen psychiatrischen Einrichtungen intensiviert mit dem Ziel, eine noch bessere Versorgung der Klientinnen und Klienten zu gewährleisten. Es treffen zudem vermehrt Anmeldungen von Jugendlichen unter 18 Jahren ein.

Insgesamt kann ich auf ein erfolgreiches Jahr zurückblicken und bin zuversichtlich, dass ich auch in Zukunft den Klientinnen und Klienten eine qualitativ hochwertige Begleitung anbieten kann.

Abschließend möchte ich mich bei meinen Kolleginnen und Kollegen der SPITEX Kempt aus den Bereichen Somatik und Hauswirtschaft für ihr Engagement und ihre Arbeit bei den Klientinnen und Klienten mit einer psychischen Beeinträchtigung im vergangenen Jahr herzlichen bedanken.

Ich bin dankbar und sehr froh um die gute Zusammenarbeit mit allen Institutionen, Fachpersonen, Therapeuten und bedanke mich herzlich bei:

- allen Psychiaterinnen und Psychiatern und allgemeinen Ärzten in Kliniken oder Praxen, die mir Klientinnen und Klienten zuweisen
- allen Klientinnen und Klienten und Angehörigen, die mir ihr Vertrauen schenken
- allen, die mich direkt oder indirekt unterstützen

Ich freue mich auf viele neue Herausforderungen und Begegnungen im kommenden Jahr.

Paolo D'Aurelio

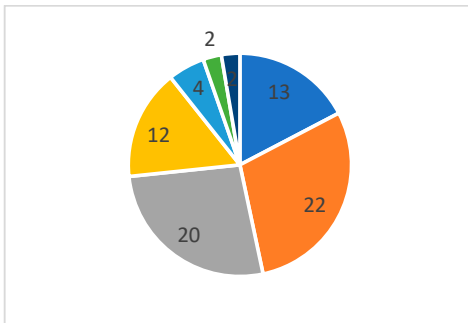
Leiter psychosoziale Begleitung

Kennzahlen 2022

Personalstruktur (Stand 31.12.2022)

75 Mitarbeitende

47,35 Vollzeitstellen



| | |
|------------------------------|----|
| Zentrale Dienste | 13 |
| Pflegepersonal Tertiärstufe | 22 |
| Pflegepersonal Sekundärstufe | 20 |
| Hauswirtschaft | 13 |
| Mittagstisch | 4 |
| Lernende HF | 2 |
| Lernende FaGe | 2 |

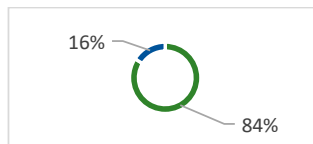
Pflege- und hauswirtschaftliche Einsätze 2022

83 254 Einsätze

Pflege (KLV-Leistungen)

15 917 Einsätze

Hauswirtschaft (NKLV-Leistungen)



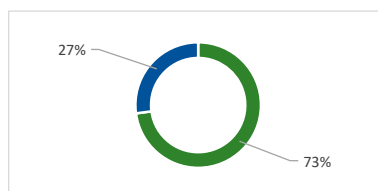
Leistungen 2022

28 212 Stunden

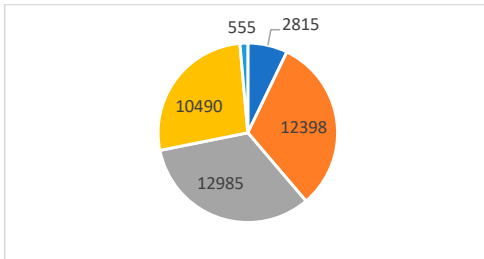
Kassenpflichtige Leistungen

10 490 Stunden

Nichtkassenpflichtige Leistungen



Stundenstruktur 2022



| | |
|--------------------------------|-------------|
| KLV a (Abklärung und Beratung) | 2 815 Std. |
| KLV b (Behandlungspflege) | 12 398 Std. |
| KLV c (Grundpflege) | 12 985 Std. |
| Hauswirtschaft | 10 490 Std. |
| Weitere Dienstleistungen | 555 Std. |

Arbeitsstunden 2022

82 892 Stunden

Arbeitszeit ohne Ferien, Mutterschaft und Unfall
Sämtliche Mitarbeitende

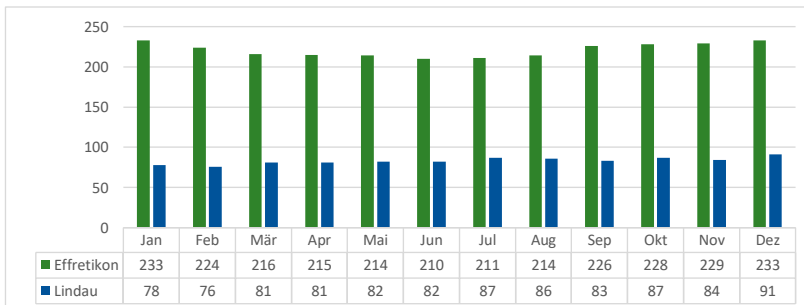
65 409 Stunden

Arbeitszeit ohne Ferien, Mutterschaft und Unfall
Exkl. Mitarbeitende der zentralen Dienste

Kilometer 2022 (exkl. Spitex-Fahrzeuge)

141 000 rapportierte Kilometer

Anzahl Klienten 2022 (Mit Doppelzählung)



Bericht zur Jahresrechnung

von Thomas von Ah

Das Geschäftsjahr 2022 konnte nach der Pandemie und dem Rückgang der Pflege- und Hauswirtschaftsleistungen gut gestartet werden.

Im Geschäftsjahr 2022 erhöhte sich der Gesamtertrag gegenüber dem Vorjahr um 235'251.80 von Fr. 5'254'039.55 auf Fr. 5'489'291.35. Die Erträge aus Leistungsvereinbarungen mit der Öffentlichen Hand setzen sich aus Fr. 2'033'797.27 der Stadt Illnau-Effretikon und Fr. 696'830.08 der Gemeinde Lindau zusammen.



Auf der Aufwandseite ist im Personalaufwand eine kleine Minderung von Fr. 54'725.81 zu verzeichnen. Dies resultiert aus einer Minderung der Lohnkosten im Bereich Pflege von Fr. 256'259.90 und einer Erhöhung im Bereich der Verwaltung um Fr. 189'384.60. Im Bereich Verwaltung sind im 2022 die vollen Lohnkosten der Leitung Hauswirtschaft und der Leitung Finanzen & Dienste berücksichtigt.

Gegenüber dem Budget 2022 sind die Lohnkosten insgesamt um Fr. 747'701.24 tiefer. Die Kosten für externes Personal konnte im 2022 stabil gehalten werden. Die Personalsuche gestaltet sich weiterhin schwierig, ist aber lösbar und wir können immer wieder neue, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen.

Das ausgewiesene Nettoergebnis zeigt einen Verlust von Fr. 121'778.71. Dieser ist im Vorjahresvergleich (2021: Fr. 374'316.17) um Fr. 252'537.46 tiefer ausgefallen. Gegenüber dem Budget 2022 ist der Verlust Fr. 109'021.29 tiefer.

Der Verlust wird im entsprechenden Vorschusskonto der Stadt Illnau-Effretikon und der Gemeinde Lindau in die Bilanz eingebucht. Die Aufteilung erfolgt wiederum anteilmässig, basierend auf der Anzahl verrechneter Stunden der Pflege und der Hauswirtschaft je Gemeinde.

Die Revisionsstelle REDI AG Treuhand hat die Jahresrechnung 2022 des Vereins SPITEX Kempt für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft und abgenommen. Auf Wunsch können Interessierte im Spitex Zentrum in den Revisorenbericht sowie in die detaillierte Jahresrechnung 2022 Einsicht nehmen.

Thomas von Ah

Leitung Finanzen & Rechnungswesen

Bilanz per 31.12.2022

| AKTIVEN | 31.12.2022 | 31.12.2021 | Veränderung |
|---|---------------------|---------------------|--------------------|
| UMLAUFVERMÖGEN | | | |
| Flüssige Mittel | 856'220.36 | 727'380.59 | 128'839.77 |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 390'850.90 | 315'738.70 | 75'112.20 |
| Wertberichtigung Forderungen aus L/L | -20'000.00 | -20'000.00 | 0.00 |
| Übrige kurzfristige Forderungen | 23'978.90 | 25'101.57 | -1'122.67 |
| Forderung gegenüber Gemeinde Lindau | 140'318.61 | 108'899.70 | 31'418.91 |
| Vorräte | 1.00 | 1.00 | 0.00 |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen | 26'872.35 | 18'767.20 | 8'105.15 |
| TOTAL UMLAUFVERMÖGEN | 1'418'242.12 | 1'175'888.76 | 242'353.36 |
| ANLAGEVERMÖGEN | | | |
| Mieterkautionen | 28'962.55 | 28'959.65 | 2.90 |
| mobile Sachanlagen | 32'691.80 | 1'803.00 | 30'888.80 |
| TOTAL ANLAGEVERMÖGEN | 61'654.35 | 30'762.65 | 30'891.70 |
| TOTAL AKTIVEN | 1'479'896.47 | 1'206'651.41 | 273'245.06 |
| PASSIVEN | 31.12.2022 | 31.12.2023 | Veränderung |
| KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL | | | |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 103'863.28 | 88'901.75 | 14'961.53 |
| übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | 39'626.05 | 40'958.45 | -1'332.40 |
| Passive Rechnungsabgrenzungen | 136'766.75 | 164'701.80 | -27'935.05 |
| Akontozahlungen | 10'000.00 | 0.00 | 10'000.00 |
| TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL | 290'256.08 | 294'562.00 | -4'305.92 |
| LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL | | | |
| Langfr. Verbindlichkeiten gegenüber Stadt Illnau-Effretikon | 674'324.72 | 493'679.67 | 180'645.05 |
| Spendenfonds | 433'360.12 | 336'454.19 | 96'905.93 |
| TOTAL LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL | 1'107'684.84 | 830'133.86 | 277'550.98 |
| EIGENKAPITAL | | | |
| freiwillige Gewinnreserven/Grundkapital Gem. Lindau | 81'955.55 | 81'955.55 | 0.00 |
| Bilanzverlust | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL EIGENKAPITAL | 81'955.55 | 81'955.55 | 0.00 |
| TOTAL PASSIVEN | 1'479'896.47 | 1'206'651.41 | 273'245.06 |

Erfolgsrechnung und Budget

| ERTRAG | Rechnung 2022 | Rechnung 2021 | Budget 2023 | Budget 2022 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| NETTOERLÖS AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN | | | | |
| KLV-Pflegeleistungen | 2'068'594.03 | 2'212'347.52 | 2'036'400.00 | 2'482'000.00 |
| Hauswirtschaft und Betreuung | 450'405.69 | 384'406.98 | 385'000.00 | 381'500.00 |
| Nettoerlöse aus übrigen Lieferungen und Leistungen | 210'079.13 | 103'493.30 | 129'700.00 | 107'000.00 |
| Beiträge der öffentliche Hand | 2'730'627.35 | 2'520'678.80 | 2'563'000.00 | 3'068'000.00 |
| Erhaltene Zuwendungen und Beiträge | 26'140.00 | 26'950.00 | 52'000.00 | 27'000.00 |
| Übrige betriebliche Erträge | 3'445.15 | 6'162.95 | 4'000.00 | 4'000.00 |
| BETRIEBLICHER ERTRAG | 5'489'291.35 | 5'254'039.55 | 5'170'100.00 | 6'069'500.00 |
| Medizinischer Bedarf | -97'620.80 | -94'149.05 | -80'000.00 | -50'000.00 |
| Aufwand Mittagstisch | -17'970.00 | -10'872.00 | -12'000.00 | 0.00 |
| übriges Material | -57.90 | -1'894.95 | 0.00 | 0.00 |
| Kosten betreuungsspezialist.ch | -52'769.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AUFWAND FÜR MATERIAL, HANDELSWAREN UND DIENSTLEISTUNGEN | -168'417.70 | -106'916.00 | -92'000.00 | -50'000.00 |
| AUFWAND | | | | |
| Besoldung Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung | -3'224'895.80 | -3'481'155.70 | -3'057'800.00 | -3'793'600.00 |
| Besoldung Mittagstisch | -20'621.85 | -10'682.00 | -9'600.00 | -18'000.00 |
| Besoldung Administration, Vorstand | -673'151.15 | -483'766.55 | -746'000.00 | -722'700.00 |
| Sozialversicherungsaufwand | -798'842.17 | -805'730.48 | -770'300.00 | -918'800.00 |
| Arbeitsleistung Dritter | -198'284.15 | -203'764.37 | -150'000.00 | -150'000.00 |
| Sonstiger Personalaufwand | -76'103.64 | -61'525.47 | -83'500.00 | -136'500.00 |
| PERSONALAUFWAND | -4'991'898.76 | -5'046'624.57 | -4'817'200.00 | -5'739'600.00 |

| AUFWAND | Rechnung 2022 | Rechnung 2021 | Budget 2023 | Budget 2022 |
|--|----------------------|----------------------|--------------------|--------------------|
| Fahrzeug- und Transportaufwand | -126'703.75 | -130'366.35 | -142'000.00 | -142'000.00 |
| URE Mobile Sachanlagen | -14'764.07 | -28'426.25 | -9'000.00 | -9'000.00 |
| Raumaufwand | -115'868.70 | -106'363.30 | -113'900.00 | -108'900.00 |
| Energie- und Entsorgungsaufwand | -1'270.25 | -1'645.55 | -3'500.00 | -4'500.00 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | -167'917.18 | -195'201.33 | -154'500.00 | -193'500.00 |
| Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen | -9'121.40 | -9'499.65 | -10'500.00 | -13'000.00 |
| Sonstiger betrieblicher Aufwand | -1'966.75 | -342.65 | -500.00 | -22'000.00 |
| TOTAL ÜBRIGER BETRIEBLICHER AUFWAND | -437'612.10 | -471'845.08 | -433'900.00 | -492'900.00 |
| Abschreibungen und Wertberichtigungen | -2'927.20 | -1'200.00 | -8'200.00 | -15'800.00 |
| BETRIEBSERGEBNIS (EBIT) | -111'564.41 | -372'546.10 | -181'200.00 | -508'700.00 |
| Finanzertrag | 2.90 | 2.90 | 0.00 | 0.00 |
| Finanzaufwand | -1'645.30 | -1'772.97 | -2'000.00 | -2'000.00 |
| FINANZIELLER ERFOLG | -1'642.40 | -1'770.07 | -2'000.00 | -2'000.00 |
| ORDENTLICHES ERGEBNIS | -113'206.81 | -374'316.17 | -183'200.00 | -230'800.00 |
| AO Ertrag | 13'113.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AO Aufwand | -21'685.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AO ERTRAG UND AO AUFWAND | -8'571.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Entnahme aus Fondskapital | 19'440.70 | 24.50 | 0.00 | 0.00 |
| Einnahmen z.G. Spendenfonds | -116'346.63 | -60'806.48 | -26'000.00 | 27'000.00 |
| Zuweisung aus Fondskapital | 96'905.93 | 60'781.98 | 26'000.00 | -27'000.00 |
| VERÄNDERUNG FONDSKAPITAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| JAHRESERGEBNIS | -121'778.71 | -374'316.17 | -183'200.00 | -230'800.00 |
| Übernahme Defizitanteil Effretikon | 90'359.80 | 284'922.52 | 146'600.00 | 184'600.00 |
| Übernahme Defizitanteil Lindau | 31'418.91 | 89'393.65 | 36'600.00 | 46'200.00 |
| JAHRESERGEBNIS NACH DEFIZITVERRECHNUNG | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

Bericht der Revisionsstelle



Verein Spitex Kempt
8307 Illnau-Effretikon

Bericht der Revisionsstelle
zur eingeschränkten Revision
der Jahresrechnung 2022

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

an die Mitgliederversammlung des Vereins

Spitex Kempt, Illnau-Effretikon

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Kempt für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Frauenfeld, 3. März 2023

REDI AG Treuhand



Patricia Ruprecht
Zugelassene Revisionsexpertin
Leitende Revisorin



Helena Umbricht
Zugelassene Revisorin

Beilage:
Jahresrechnung

Danke

Geschätzte Mitglieder

Für Ihre Mitgliedschaft in der SPITEX Kempt sind wir ihnen sehr dankbar.

Wir möchten sie auch dieses Jahr herzlich dazu einladen, ihre Mitgliedschaft für das Jahr 2023 zu erneuern.

Spenden

Ein spezieller Dank gebührt den Spenderinnen und Spendern, die unseren Spitex-Verein unterstützen. Im Jahr 2022 erhielten wir grosszügige Spenden und Legate in der Höhe von CHF 85'069.35.

Gespendet wurde im Gedenken an:

- Hotz-Wegmann Gertrud, Illnau
- Zingg-Baumgartner Hanna Verena, Illnau
- Frei-Weilenmann Klara, Effretikon
- Frischknecht Ueli, Effretikon
- Frischknecht Marianne, Effretikon
- Gujer Hans, Illnau
- Huber Jürg, Effretikon
- Gerber Dorothea, Effretikon
- Kümin Pia, Effretikon
- Schmidli Max, Winterberg
- Peier-Vogel Maria, Winterthur



Legate

- Graf-Bünzli Elsa, Illnau Fr. 60'000.00
- Schmid Elsa, Tagelswangen Fr. 10'000.00
- Tanner Ida, Effretikon Fr. 5'000.00

Auch den hier nicht namentlich erwähnten Spenderinnen und Spendern, die den Verein SPITEX Kempt mit einem Nachlass, durch Geldsammeln an Geburtstagsfeiern, an Vereinsanlässen oder durch das aufrunden der Mitgliederbeiträge berücksichtigt haben, danken wir an dieser Stelle ganz herzlich.



Wir sind auch in Zukunft auf Ihre Solidarität angewiesen

PC-Konto 89-176579-1

IBAN CH04 0900 0000 8917 6579 1

Leitung

Frau Susanne Berchtold

Betriebsleitung

Frau Dayana Burkart

Personalwesen

Herr Thomas von Ah

Leitung Finanzen und zentrale Dienste

Frau Brigitte Nydegger

Fachverantwortung Pflege

Frau Rosmarie Semmler

Leitung Team Effretikon ab 01.08.2022

Frau Sigrun Lück

Leitung Team Effretikon bis 28.02.2022

Herr Lukas Jenni

Leitung Team Illnau

Frau Maria Döring

Leitung Team Lindau ab 01.10.2022

Frau Pharita Schmuki

Leitung Team Lindau bis 31.08.2022

Frau Barbara Stiefel

Leitung Team Hauswirtschaft

Herr Paolo D'Aurelio

Leitung Psychosoziale Begleitung

Vorstand

Herr Mathias Ottiger

Präsident, Kommunikation / IT

Herr Dr. Peter Reinhard

Vize-Präsident / Gemeinderat Vertretung der Gemeinde Lindau bis 30.06.2022

Frau Mirjam Enzler

Aktuariat

Frau Denise Farrér

Finanzen

Herr Dr. med. Kaspar Baumann

Projekte

Herr Jürg Gassmann

Personal / Recht

Herr Samuel Wüst

Stadtrat / Vertretung der Stadt Illnau-Effretikon bis 30.06.2022

Frau Brigitte Rössli

Stadträtin / Vertretung der Stadt Illnau-Effretikon ab 01.07.2022

Frau Pia Lienhard

Gemeinderätin Vertretung der Gemeinde Lindau ab 01.07.2022

Herr Urs Gröbli

Leiter Gesellschaft / Vertretung der Stadt Illnau-Effretikon

Beisitz:

Frau Susanne Berchtold

Betriebsleiterin